TRANS LEX WORK KFT.
H-1117 Budapest, Nádorliget u. 8/E. fsz. 2.
Tel.: + 36 1 266 1725
Web: www.tlw.hu

# ESÉLYEGYENLŐSÉGI NYILATKOZAT

**GINOP_PLUSZ-2.1.3-24-2024-00410 – „Folyamatinnováció a Trans Lex Work Kft-nél"**

A **Trans Lex Work Kft.**, mint a GINOP_PLUSZ-2.1.3-24-2024-00410 azonosítószámú, „Folyamatinnováció a Trans Lex Work Kft-nél" című projekt Kedvezményezettje kijelenti, hogy a projekt teljes megvalósítási időszaka alatt, valamint a projekthez kapcsolódó valamennyi tevékenysége során elkötelezett az **emberi méltóság tiszteletben tartása, az egyenlő bánásmód biztosítása, az esélyegyenlőség előmozdítása és a hátrányos megkülönböztetés valamennyi formájának megelőzése** mellett.

A Trans Lex Work Kft. vállalja, hogy tiszteletben tartja valamennyi, vele alkalmazotti vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló, illetve ilyen jogviszony kialakítására törekvő személy emberi méltóságát, és működése során mindent megtesz az **egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben (Ebktv.)** meghatározott elvek és követelmények érvényesülése érdekében.

A Trans Lex Work Kft. ennek megfelelően olyan munkafeltételek és szervezeti körülmények kialakítására és fenntartására törekszik, amelyek biztosítják az egyenlő bánásmódot a munkaerő-felvétel, a foglalkoztatás, a bérezés, a képzés, a szakmai fejlődés, az előmenetel és a munkafeltételek tekintetében. Kiemelt figyelmet fordít a nők, a 40 év feletti munkavállalók, a kisgyermeket nevelők, valamint a fogyatékossággal élő és megváltozott munkaképességű személyek esélyegyenlőségének elősegítésére.

A Trans Lex Work Kft. kijelenti, hogy amennyiben a projekt végrehajtása során az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző vagy az általa vállalt esélyegyenlőségi követelményekkel ellentétes nem-megfelelőséget tár fel, annak megszüntetése érdekében szükséges intézkedéseket **legkésőbb a projekt megvalósítási időszaka alatt megteszi**.

A Trans Lex Work Kft. vállalja továbbá, hogy a projekthez kapcsolódó nyilvános eseményeken, szakmai rendezvényeken, konferenciákon, marketing- és kommunikációs tevékenysége során **esélytudatos és diszkriminációmentes kommunikációt** folytat. Kommunikációjában nem közvetít vagy erősít szegregációt, kirekesztést, hátrányos megkülönböztetést vagy egyes társadalmi csoportokra vonatkozó negatív sztereotípiákat, hanem törekszik a meglévő előítéletek csökkentésére, az emberi sokszínűség tiszteletére és a befogadó szemlélet erősítésére.

A Trans Lex Work Kft. a projekt végrehajtása során biztosítja a **nők és férfiak közötti egyenlőség** elvének érvényesülését, továbbá figyelembe veszi a **Fogyatékossággal élő Személyek Jogairól szóló ENSZ-egyezmény**, valamint az Európai Unió általi megkötéséről szóló **2010/48/EK tanácsi határozat** alapelveit. Ennek megfelelően a fogyatékossággal élő személyeket megillető alapvető emberi jogok, az önálló részvétel, az egyenlő bánásmód és a hozzáférhetőség biztosítása a projekt végrehajtásának valamennyi releváns területén érvényesítendő szempont.

A projekt keretében különös figyelmet kap az **információkhoz és digitális szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés**. A Trans Lex Work Kft. online felületeinek fejlesztése során törekszik az infokommunikációs akadálymentesítésre, ideértve különösen a látás- és hallássérült felhasználók hozzáférését támogató megoldások alkalmazását, valamint a képernyőolvasó technológiákkal való megfelelő együttműködés elősegítését. A Trans Lex Work Kft. az akadálymentesítési fejlesztések során az alkalmazandó hozzáférhetőségi követelményeket és szabványokat figyelembe veszi.

A projekt marketingfolyamat-innovációjának végrehajtása során a Trans Lex Work Kft. az esélyegyenlőségi szempontokat **a marketingstratégia, az online kommunikáció, az ügyfélkapcsolati folyamatok, a kollaboratív marketingkampányok és a szervezeti működés fejlesztésének részévé teszi**. Az új marketingfolyamatok kialakítása során törekszik arra, hogy azok indokolatlan megkülönböztetés nélkül hozzáférhetők legyenek valamennyi érintett célcsoport számára. A projekt keretében a Trans Lex Work Kft. az esélyegyenlőségi követelmények érvényesülésének nyomon követésére **esélyegyenlőségi referenst** alkalmaz. A referens közreműködik az Esélyegyenlőségi Terv felülvizsgálatában, a marketingstratégia alapjogi és esélyegyenlőségi értékelésében, az akadálymentesítési intézkedések nyomon követésében, valamint a marketinginnováció személyi és szervezeti hatásainak vizsgálatában.

A Trans Lex Work Kft. a projekt végrehajtása során az esélyegyenlőségi követelményeket az **Európai Unió Alapjogi Chartájának** releváns rendelkezéseivel – különösen az emberi méltóság, a törvény előtti egyenlőség, a megkülönböztetés tilalma, a nők és férfiak közötti egyenlőség, valamint a fogyatékossággal élő személyek társadalmi és foglalkoztatási beilleszkedésének elveivel – összhangban érvényesíti.

A Trans Lex Work Kft. kijelenti, hogy az esélyegyenlőség biztosítását **nem kizárólag pályázati kötelezettségként, hanem szervezeti alapelvként** kezeli. Célja, hogy a projekt eredményeként kialakított új folyamatok és működési gyakorlatok hosszú távon is hozzájáruljanak az emberi méltóság tiszteletben tartásához, az egyenlő hozzáféréshez, a méltányos bánásmódhoz és a befogadó szervezeti kultúra fenntartásához.
A jelen nyilatkozat a Trans Lex Work Kft. honlapján mindenki számára hozzáférhető módon közzétételre kerül, továbbá a projekt záró elszámolásának mellékleteként benyújtásra kerül.

**Kelt:** Budapest, 2026/06/30

**Trans Lex Work Kft.**

**Magyar Katalin**
ügyvezető igazgató

TRANS LEX WORK KFT.
1117 Budapest, Nádorliget u. 8/E. fszt. 2.
Adószám: 10775125-2-43
www.tlw.hu