TRANS LEX WORK KFT.
H-1117 Budapest, Nádorliget u. 8/E. fsz. 2.
Tel.: + 36 1 266 1725
Web: www.tlw.hu

EGYENLŐ MUNKÁÉRT EGYENLŐ BÉRT NYILATKOZAT

GINOP_PLUSZ-2.1.3-24-2024-00410 – „Folyamatinnováció a Trans Lex Work Kft-nél"

A Trans Lex Work Kft., mint a GINOP_PLUSZ-2.1.3-24-2024-00410 azonosítószámú, „Folyamatinnováció a Trans Lex Work Kft-nél" című projekt kedvezményezettje kijelenti, hogy a HTE11 – „Egyenlő munkáért egyenlő bért" horizontális tevékenység keretében elvégezte a társaság bérstruktúrájának átvilágítását, és kialakította a javadalmazási rendszer egyenlő bánásmód szempontú ellenőrzésének módszertanát.

Az átvilágítás a társaság 39 munkavállalójára, nyolc munkaköri csoportjára és a munkavállalók egyéni bruttó javadalmazási adataira terjedt ki. A vizsgálat során értékelésre került az egyes munkakörök szakmai tartalma, a szükséges képzettség és kompetenciák, a szakmai tapasztalat, a felelősségi szint, a feladatok összetettsége, a munkakörülmények és az egyéni teljesítmény szerepe a bérezés kialakításában.

A munkakörök összehasonlítása során a társaság figyelembe vette az Európai Nemek Közötti Egyenlőség Intézete (EIGE) nemsemleges munkakör-értékelési módszertanának szempontjait, különös tekintettel a készségek és kompetenciák, az erőfeszítés, a felelősség és a munkakörülmények objektív értékelésére. A vizsgálat az azonos és az egyenlő értékű munkát végző munkavállalók díjazásának összehasonlítására is kiterjedt.

A Trans Lex Work Kft. kijelenti, hogy az elvégzett munkakör- és egyéni javadalmazási elemzés alapján nem azonosított olyan, objektív szakmai szempontokkal nem igazolható bérkülönbséget vagy hátrányos megkülönböztetésre utaló körülményt, amely korrekciós intézkedést tenne szükségessé. A vizsgálat eredménye szerint a munkakörök és munkavállalók közötti javadalmazási eltérések a munkavégzéshez kapcsolódó, ellenőrizhető szakmai tényezőkkel indokolhatók.

A társaság megállapítja, hogy javadalmazási gyakorlatában érvényesül az azonos vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazás elve.

A Trans Lex Work Kft. vállalja, hogy a bérstruktúra megfelelőségét legalább évente, továbbá jelentős szervezeti vagy munkaköri változás, új munkakör kialakítása, előléptetés vagy indokolt munkavállalói jelzés esetén soron kívül is felülvizsgálja. Az ellenőrzések során azonos, előre rögzített, nemsemleges értékelési szempontokat alkalmaz; a feltárt eltérések indokoltságát dokumentálja, és szükség esetén korrekciós intézkedést rendel el.

A nyilatkozat alapját a „Bérstruktúra átvilágítás és HTE11 – Egyenlő munkáért egyenlő bért" című, 2026. június 30-i felülvizsgált szakmai dokumentum képezi. A társaság a béradatok bizalmas kezelését és a személyes adatok védelmét az ellenőrzési folyamat során biztosítja.

Kelt: Budapest, 2026. június 30.

Trans Lex Work Kft.

Magyar Katalin ügyvezető igazgató